

Jugendhilfeausschuss Landkreis Friesland 17.11.2022

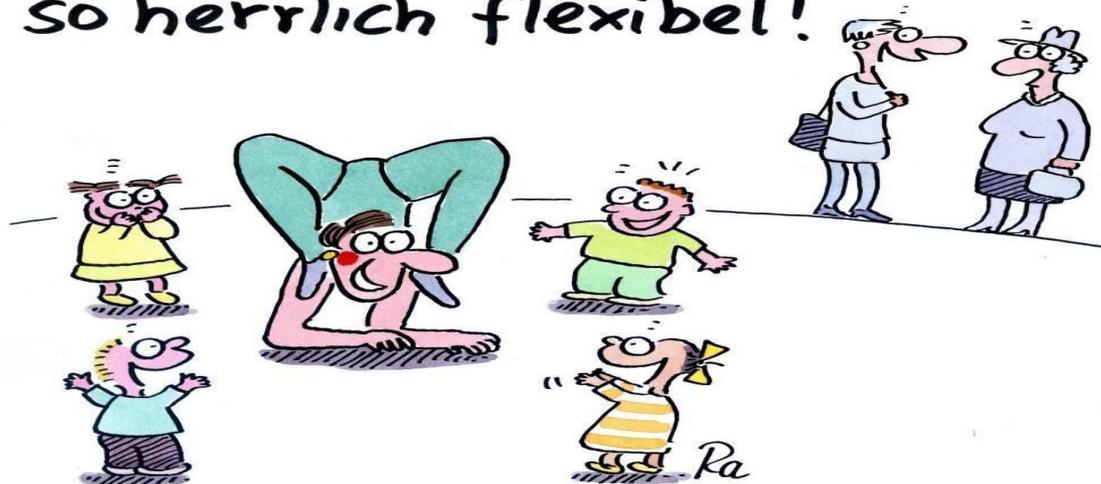
Vortrag zum Forderungspapier der Berufsvereinigung der Kindertagespflegepersonen e.V.



Was bietet die Kindertagespflege?

- Unmittelbarer Personenbezug für Kinder und Eltern
- Zeitliche und räumliche Strukturen eines Familienalltags
- Überschaubarer Rahmen in der Kleingruppe
- Gleichrangige Betreuung zu Krippe/Kita und Erfüllung des Rechtsanspruchs
- Flexible Zeiten und Betreuungsabsprachen mit Eltern sind möglich

*Tagesmütter sind
so herrlich flexibel!*



Zahlen Kindertagespflege in Friesland

01.03.2021

- 52 Kindertagespflegepersonen (KTPP) stellten 249 Betreuungsplätze
- Davon 130 U3 Kinder (knapp 20% aller U3 betreuten Kinder im LK Friesland)

12.05./28.09.2022

- 43 KTPP stellen 186 Betreuungsplätze

Verlust von 9 KTPP und 63 Betreuungsplätzen!

Fortlaufende Geldleistung als monatlich, gleichbleibende Pauschale

186 Betreuungsverhältnisse
= monatlich Prüfung von 186 Stundennachweisen

Entsprechend bis zu 372 zu erstellende und versendende
Bescheide (KTPP und Sorgeberechtigte)

Kostenintensive, unnötige Ressourcen der Verwaltung

Fortlaufende Geldleistung bei Ausfallzeiten der Tageskinder

Bei Abwesenheit der Tageskinder - Sorgeberechtigten im Annahmeverzug im Sinne der § 293 ff. BGB

Vertragsgemäß vereinbarte Leistung durch die KТП angeboten jedoch aufgrund des Fehlens des Kindes nicht erbracht werden kann

Keine Präsenzpflіcht in Kindertagespflege/Krippe/Kita, daher liegt es nicht in der Entscheidungskraft der KТП, den Familien Vorschriften zu Urlaub, Kuranträgen/Krankentagen zu machen

Landesfinanzhilfen fließen, wenn die Betreuungsleistung seitens der KТП angeboten und für mind. ein Kind erbracht wurde

Fortlaufende Geldleistung bei Schließzeiten der Kindertagespflegen

Elterndasein/Mutterdasein ist herausfordernd – die Kindertagespflegetätigkeit aber ebenso!

Eine alte Weisheit besagt:

„Geht es der Mutter gut, kann es auch den Kindern gut gehen.“

Eine sehr herausfordernde Tätigkeit, die zur Qualitätssicherung und zum Erhalt der Plätze Regeneration benötigt.

Renovierungs- und Instandhaltungsarbeiten werden meist während betreuungsfreier Zeit/Tage getätigt.

„Weil jedes Kind es schaffen soll – unabhängig seiner Herkunft!“

Fortlaufende, pauschale Geldleistung

Vorschlag:

Zur Planungssicherheit der KTPP und zur Sicherung der Betreuungsplätze für die Familien

Eine tatsächlich pauschalisierte Geldleistung an die KTPP ausbezahlen – ohne Meldung kurzer Abwesenheitszeiten der Tageskinder und ohne Rückforderung der Geldleistung

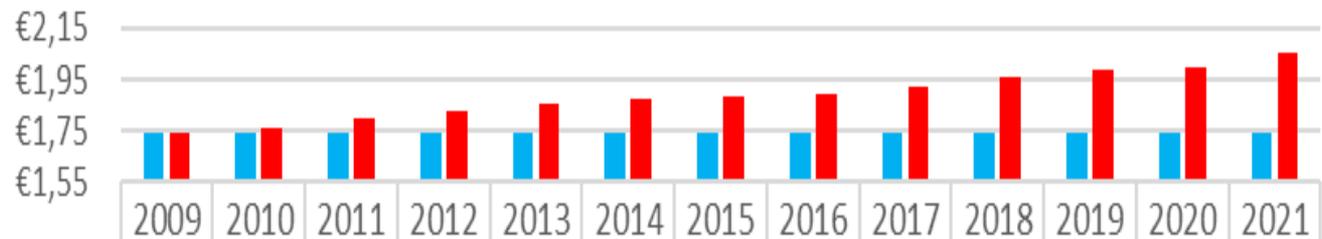
(kurze Abwesenheit = bis zu 4 Wochen am Stück)

Pauschale Sachkostenerstattung

Auseinanderdriften von Lebenshaltungskosten und Sachkostenerstattung (ohne Kalkulationsgrundlage!)

Auseinanderdriften der Sachkostenpauschale und der Teuerungsrate je Kind/Stunde

(Quelle: Verbraucherpreisindex www.destatis.de)



■ Sachkostenpauschale	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74	€1,74
■ Teuerungsrate	€1,74	€1,76	€1,80	€1,83	€1,86	€1,88	€1,89	€1,90	€1,92	€1,96	€1,99	€2,00	€2,06

Vorschlag:

Ab 01.01.2023

Die Sachkosten von **1,40 €** auf mindestens **2,00 € anzuheben** und **jährlich** zum 01.08. **analog** zur **Teuerungsrate, dynamisieren**.



Befristete Energiekostenpauschale

- Explodierende Energiekosten von bis zu 600%
- DGUV empfiehlt Raumtemperatur von 21-22 ° Celsius
- Kindertagespflegen sind während der Betreuung Räume der öffentlichen Fürsorge (keine Privaträume!)
- Querlüften zum Infektionsschutz alle 30 Minuten
= erheblicher Temperaturabfall (Fürsorgepflicht!)
- Krisenmodus in Sachkostenerstattung nicht vorgesehen
- Entlastung des Bundes 300€ für alle Steuerzahler
= Steuerzahler am Arbeitsplatz können einsparen
- Gesetzliche Gleichrangigkeit von Kita/KTP
Kitas und andere Institutionen erhalten Gelder zur
Kostenkompensation

Befristete Energiekostenpauschale

Vorschlag:

Befristet von Oktober '22 bis April '23

Zahlung einer Pauschale von 50€ je Kind/Monat

Vergütung von Verfügungszeit

Die **mittelbare Arbeit** sind Tätigkeiten der Kindertagespflegepersonen, die nicht die direkte pädagogische Arbeit mit dem Kind betreffen aber in unmittelbarem Zusammenhang damit stehen.

Kindertagespflegepersonen müssen **zusätzlich Arbeiten erledigen**, die in Einrichtungen in diverse andere Aufgabenbereiche gehören oder extern in Auftrag gegeben werden.

Bei z.B. 40 Wochenstunden Betreuung kommen durchschnittlich laut diverser Studien weitere **12-16 Stunden** mittelbarer Arbeitszeit hinzu. Somit ergibt sich das zu versteuernde **Einkommen** für eine **Wochenarbeitszeit** von **mindestens**

52-56 Stunden!

Management

- Öffentlichkeitsarbeit
 - Werbung
 - Akquise
 - Feste/Feiern
- Organisationsentwicklung
- Qualitätsentwicklung
- Existenzsicherung (aktuell/zukünftig)
- Haushaltsplanung
- Absprachen/Aushandlungen mit öffentlichem Träger und Kommune
- Soziale Absicherung
- Risikoabschätzung/-absicherung
- Weiterentwicklung gestalten
- Elternwünsche bearbeiten

Leitungskompetenz

- Führen und Leiten der KTP-Stelle
- Aufnahme
- Elterngespräche
- Konzeptionsentwicklung
- Kontakt Fachberatung

Tägliche pädagogische Arbeit

- Pädagogische Planung
- Alltags-/Tagesgestaltung
- Beobachtung und Dokumentation
- Elternkontakt
- Elterngespräche

Fort- und Weiterbildung

- Persönliche Weiterentwicklung
- Arbeitskreise JA/Träger
- Elternkontakt
- Reflexion der Tätigkeit
- Geforderte jährliche Fortbildungen
- Freiwillige jährliche Fortbildungen
- Austausch mit anderen KТПP

Kindertagespflegeperson

Zusätzliche Dienste

- Reinigung KTP-Stelle; Materialien, Bettwäsche, Handtücher
- Einkauf
- Mahlzeitenzubereitung
- Beschaffung
- Renovierung/Erneuerung/Ausbau
- Reparaturen

Work-Life-Balance

- Reflexion
- Supervision
- Gesunderhaltung
- Verantwortung für die eigene Person
- Verantwortung für die Familie
- Abstimmung Familie und KTP-Stelle



Vergütung von Verfügungszeit

Vorschlag:

Ab 01.01.2023 - 1 Stunde/Kind/Woche vergüten

Ab 01.01.2024 - 2 Stunden/Kind/Woche vergüten

Bedarfsplanung nach § 21 NKiTaG

- Nach § 21 NKiTaG ist jährlich eine **für Kita und Kindertagespflege gemeinsame** Bedarfsplanung zu erstellen
- Kindertagespflege fristet kein Schattendasein und gilt nicht als „Notnagel“ für Randzeitenbetreuung oder dergleichen
- Daher sollte die Kindertagespflege auch mit der ihr gebührenden Wertschätzung in Wort **und** Tat behandelt werden
- Die beiden Betreuungssysteme Kita und Kindertagespflege nicht gegeneinander „ausspielen/aufwiegen“, da sie unmittelbar miteinander verflochten sind – Fachkräftemangel!



Alles wird gut, wenn wir es gut machen!

Vielen Dank für Ihre geschätzte Aufmerksamkeit!

Für Rückfragen stehe ich Ihnen weiterhin zur Verfügung unter

Alexandra Bayram

D2: 0151-22646674

alexandrabayram@googlemail.com

vorstand@berufsvereinigung.de

a.bayram@berufsvereinigung.de

Stellvertretend für die Regionalgruppe (RG) „Friesland“ der Berufsvereinigung der Kindertagespflegepersonen e.V. und die Kindertagespflegepersonen und Familien aus dem Landkreis Friesland

Illustrationen

Cartoonbuch „Tagesmütter sind soo flexibel“
von Renate Alf

